



# ESPECIALIDAD GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS



**SEP**  
SECRETARÍA  
DE EDUCACIÓN  
PÚBLICA

**RVOE**  
RECONOCIMIENTO DE  
VALIDEZ OFICIAL DE  
ESTUDIOS

## Objetivo del Plan de estudios

El programa de Especialidad en Gestión de Recursos Humanos surge con el objetivo de que los participantes obtengan el conocimiento teórico y manejo práctico de cada una de las funciones que involucran la administración de personal, con la finalidad de incorporar las herramientas adquiridas a su formación profesional y su actividad laboral. Dentro de las áreas que conforman la especialidad se encuentran: Finanzas, Contabilidad, Recursos Humanos, Administración, Mercadotecnia y Procesos del Comercio. Al finalizar la especialidad en Gestión de los Recursos Humanos, el profesional habrá generado una visión estratégica e integral, que le permitirá proyectar y desempeñar un trabajo tanto directivo como de consultoría, en áreas de selección, planeación, dirección, coordinación y orientación de personal de cualquier organización.

## ¿Qué conocimientos adquiero?

Principios prácticos de la organización, el desarrollo humano y organizacional, de la administración, de la capacitación y de la comunicación interpersonal laboral. Principios de la dirección y liderazgo, la toma de decisiones, la competitividad dentro y fuera de la empresa, qué es la calidad y la productividad, programas de círculos de calidad, certificación del sistema calidad, círculos Deming y Reingeniería de procesos. Posturas y teorías actualizadas sobre el comportamiento humano y organizacional, desarrollo cognitivo, proceso de la persona, formas de aprendizaje, medios de comunicación interpersonal, conducta del empresario y cultura organizacional. Marcos legales y normativos como la Constitución Mexicana, La Ley Federal del Trabajo, así como la de Higiene y Seguridad Industrial, de sueldos Salarios y compensaciones, del contrato colectivo del trabajo, marcos para la negociación sindical normas ISO 9000, entre otros.

# ESPECIALIDAD EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

12 materias a cursar en 3 cuatrimestres. (1 año).

## PLAN DE ESTUDIOS

**SEP**  
SECRETARÍA  
DE EDUCACIÓN  
PÚBLICA**RVOE**  
RECONOCIMIENTO DE  
VALIDEZ OFICIAL DE  
ESTUDIOS

### ÁREA PROFESIONAL BÁSICA

- Medios de Comunicación: “Selección e integración de talento”.
- Ética y filosofía empresarial y gerencial: “Valores, competencias y su evaluación”.
- Higiene y seguridad industrial: “Medicina laboral y normatividad”.
- Desarrollo de habilidades directivas: “Liderazgo y personalidad”.
- Sistema legal de personal: “Derechos y obligaciones”.
- Planeación estratégica: “Misión, visión y objetivos”.
- Gerencia de recursos humanos: “Desarrollo y plan de carrera profesional”.
- Comportamiento organizacional: “Proceso de grupo”.
- Calidad total: “Cultura de productividad”.
- Administración de recursos humanos: “Nóminas”.
- Administración y competitividad: “Evaluación del desempeño e innovación”.
- Comportamiento humano de las organizaciones: “Introducción a las organizaciones”

# INVERSIÓN

En la Universidad UNILIDER estamos conscientes que para acceder a una educación de calidad no necesitas afectar tu economía, por lo que te ofrecemos cuotas accesibles y un sistema de becas con el cual podrás aprovechar todos los beneficios que te brinda la universidad.

**Inscripción**  
**\$3,100**

**Mensualidad**  
**\$3,100**

**Becas del 10% al 50%**  
**desde el primer módulo**

*Pregunta a tu asesor la forma de acceder al programa de becas.*



 [www.unilider.mx](http://www.unilider.mx)  
[promocion@unilider.mx](mailto:promocion@unilider.mx)

 2224947592

 232 8957

 **UNILIDER**  
**UNIVERSIDAD**



**SEP**  
SECRETARÍA  
DE EDUCACIÓN  
PÚBLICA

**RVOE**  
RECONOCIMIENTO DE  
VALIDEZ OFICIAL DE  
ESTUDIOS