



**ESPECIALIDAD
GESTIÓN DE
RECURSOS HUMANOS**

Objetivo del Plan de estudios

El programa de Especialidad en Gestión de Recursos Humanos surge con el objetivo de que los participantes obtengan el conocimiento teórico y manejo práctico de cada una de las funciones que involucran la administración de personal, con la finalidad de incorporar las herramientas adquiridas a su formación profesional y su actividad laboral. Dentro de las áreas que conforman la especialidad se encuentran: Finanzas, Contabilidad, Recursos Humanos, Administración, Mercadotecnia y Procesos del Comercio. Al finalizar la especialidad en Gestión de los Recursos Humanos, el profesional habrá generado una visión estratégica e integral, que le permitirá proyectar y desempeñar un trabajo tanto directivo como de consultoría, en áreas de selección, planeación, dirección, coordinación y orientación de personal de cualquier organización.

¿Qué conocimientos adquiero?

Principios prácticos de la organización, el desarrollo humano y organizacional, de la administración, de la capacitación y de la comunicación interpersonal laboral. Principios de la dirección y liderazgo, la toma de decisiones, la competitividad dentro y fuera de la empresa, qué es la calidad y la productividad, programas de círculos de calidad, certificación del sistema calidad, círculos Deming y Reingeniería de procesos. Posturas y teorías actualizadas sobre el comportamiento humano y organizacional, desarrollo cognitivo, proceso de la persona, formas de aprendizaje, medios de comunicación interpersonal, conducta del empresario y cultura organizacional. Marcos legales y normativos como la Constitución Mexicana, La Ley Federal del Trabajo, así como la de Higiene y Seguridad Industrial, de sueldos Salarios y compensaciones, del contrato colectivo del trabajo, marcos para la negociación sindical normas ISO 9000, entre otros.

ESPECIALIDAD EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

12 materias a cursar en 3 cuatrimestres. (1 año).

PLAN DE ESTUDIOS

ÁREA PROFESIONAL BÁSICA

Medios de Comunicación: “Selección e integración de talento”.

Ética y filosofía empresarial y gerencial: “Valores, competencias y su evaluación”.

Higiene y seguridad industrial: “Medicina laboral y normatividad”.

Desarrollo de habilidades directivas: “Liderazgo y personalidad”.

Sistema legal de personal: “Derechos y obligaciones”.

Planeación estratégica: “Misión, visión y objetivos”.

Gerencia de recursos humanos: “Desarrollo y plan de carrera profesional”.

Comportamiento organizacional: “Proceso de grupo”.

Calidad total: “Cultura de productividad”.

Administración de recursos humanos: “Nóminas”.

Administración y competitividad: “Evaluación del desempeño e innovación”.

Comportamiento humano de las organizaciones: “Introducción a las organizaciones”



INVERSIÓN

En la Universidad UNILIDER estamos conscientes que para acceder a una educación de calidad no necesitas afectar tu economía, por lo que te ofrecemos cuotas accesibles y un sistema de becas con el cual podrás aprovechar todos los beneficios que te brinda la universidad.

Inscripción
\$3,000

Mensualidad
\$2,800

Becas del 10% al 50%
desde el primer módulo

Pregunta a tu asesor la forma de acceder al programa de becas.

Titulación
\$15,000

Cubriéndose en tres pagos una vez que se termine todo el programa.



www.unilider.mx

promocion@unilider.mx

 2224947592

 232 8957

